



Catalogue 71-208 Annual

Labour Market Activity Survey  
PROFILES

# Canada's Older Workers:

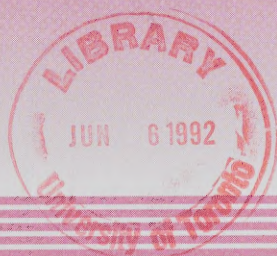
A Profile of Their 1988  
Labour Market Experience

Catalogue 71-208 Annuel

Enquête sur l'activité  
PROFILS

# Les travailleurs âgés au Canada:

Un profil de leur expérience  
du marché du travail en 1988



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Canada



## Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and the listed documents should be directed to:

Labour and Household Surveys Branch,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4598) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-3028

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto

Credit card only (973-8018)

## Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou tous les documents énumérés doivent être adressés à:

Direction des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4598) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-3028

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télécopieur 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto

Carte de crédit seulement (973-8018)





Statistics Canada  
Household Surveys Division

## Labour Market Activity Survey PROFILES

# Canada's Older Workers:

A Profile of Their 1988  
Labour Market Experience

Statistique Canada  
Division des enquêtes-ménages

## Enquête sur l'activité PROFILS

# Les travailleurs âgés au Canada:

Un profil de leur expérience  
du marché du travail en 1988

Published by authority of the Minister  
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,  
Science and Technology, 1992

All rights reserved. No part of this publication  
may be reproduced, stored in a retrieval system or  
transmitted in any form or by any means, electronic,  
mechanical, photocopying, recording or otherwise  
without prior written permission from Chief, Author  
Services, Publications Division, Statistics Canada,  
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

May 1992

Price: Canada: \$12.00  
United States: US\$14.00  
Other Countries: US\$17.00

Catalogue 71-208

ISSN 0835-8494

Ottawa

Publication autorisée par le ministre  
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences  
et de la Technologie, 1992

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de  
transmettre le contenu de la présente publication, sous  
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,  
enregistrement sur support magnétique, reproduction  
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou  
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,  
sans l'autorisation écrite préalable du Chef, Services  
aux auteurs, Division des publications, Statistique  
Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mai 1992

Prix : Canada : 12 \$  
États-Unis : 14 \$ US  
Autres pays : 17 \$ US

Catalogue 71-208

ISSN 0835-8494

Ottawa

---

### Note of Appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to  
a long-standing cooperation involving Statistics  
Canada, the citizens of Canada, its businesses and  
governments. Accurate and timely statistical  
information could not be produced without their  
continued cooperation and goodwill.*

---

### Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose  
sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada  
et la population, les entreprises et les administrations  
canadiennes. Sans cette collaboration et cette bonne  
volonté, il serait impossible de produire des statistiques  
précises et actuelles.*

## Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q estimate has high sampling variability (16.6%-25.0%)

## Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- nombres infimes; estimations ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6%-25.0%)

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences – Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 – 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'American National Standard for Information Sciences – "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 – 1984.





# Table of Contents

## Page

### CANADA'S OLDER WORKERS 1988

Highlights	7
------------	---

Survey Overview	17
-----------------	----

#### Tables

1. Participation of Older Workers in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	27
2. Labour Force Participation of Older Workers During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	28
3. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	29
4. Full-time and Part-time Employment Among Older Workers Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	30
5. Older Workers Employed All Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	31
6. Older Workers Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	32
7. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	33
8. Full-time and Part-time Employment Among Older Workers Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	34

# Table des matières

## Page

### LES TRAVAILLEURS ÂGÉS AU CANADA 1988

Faits saillants	7
-----------------	---

Aperçu de l'enquête	17
---------------------	----

#### Tableaux

1. Travailleurs âgés actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	27
2. Activité des travailleurs âgés sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	28
3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	29
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	30
5. Travailleurs âgés occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	31
6. Les travailleurs âgés occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	32
7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	33
8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	34



## Table of Contents - Continued

### Tables - Continued

9. Weeks of Employment for Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	35
10. Weeks of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	36
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	37
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	38
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	39
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	40
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	41
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	42

## Table des matières - suite

### Tableaux - suite

9. Nombre de semaines d'emploi des travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	35
10. Nombre de semaines de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	36
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	37
12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	38
13. Durée de la dernière période complète de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	39
14. Satisfaction des travailleurs âgés à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	40
15. Satisfaction, à l'égard du nombre de semaines travaillées, les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	41
16. Nombre moyen de semaines d'activité des travailleurs âgés, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	42



## Table of Contents - Concluded

### Tables - Concluded

17. Occupations Held by Older Workers at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	43
18. Labour Force Participation of Unattached Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	44
19. Labour Force Participation of Married Older Workers, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	45
20. Average Weekly Occupational Earnings for Older Workers Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	46

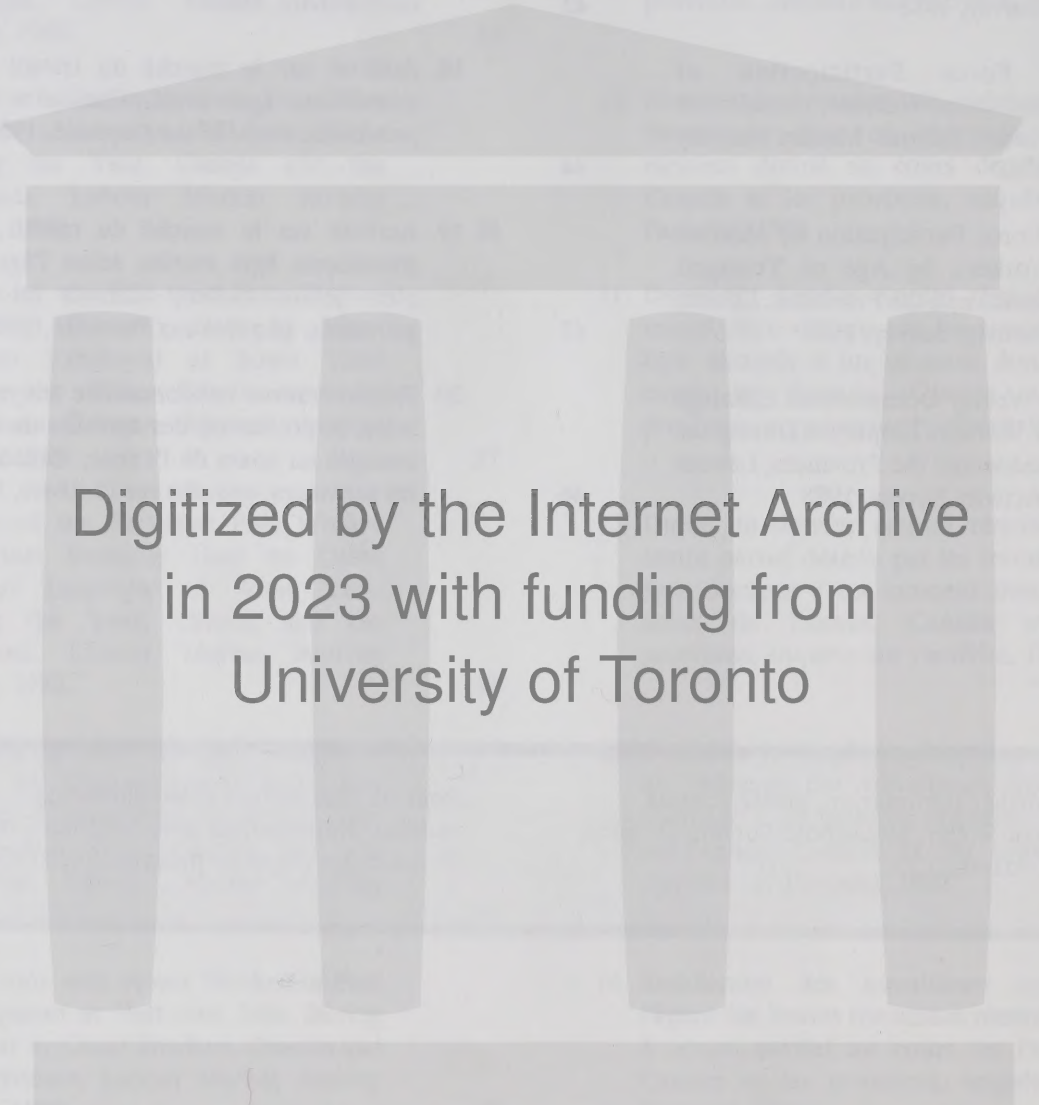
## Table des matières - fin

### Tableaux - fin

17. Professions exercées par les travailleurs âgés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	43
18. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	44
19. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	45
20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des travailleurs âgés occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	46

For further information, please contact  
Stephan Roller, Household Surveys Division,  
(613) 951-4625.

Pour de plus amples renseignements,  
veuillez communiquer avec Stephan Roller,  
Division des enquêtes-ménages, (613) 951-4625.



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39301612080058>



---

# Highlights

---

## LABOUR FORCE PARTICIPATION

This publication presents data from the Labour Market Activity Survey (LMAS) on the Canadian population aged 45 to 69 years.

This survey showed that six out of ten Canadians aged 45 to 69 were in the labour force at some time in 1988. In the LMAS, being in the labour force at some time in the year means being employed for part of the year, unemployed for part of the year, or both employed and unemployed during the year. It is possible to classify a person into more than one labour force status during the course of the year because the LMAS collects information about labour market participation throughout the entire calendar year and employment in up to five jobs. In comparison, the Labour Force Survey classifies respondents into one labour force status each month based on labour market activities during the reference week.

Respondents may have reported a job for the entire year or just part of the year. Those respondents who reported employment for just part of the year may have looked for work and been available for work at some other time during the year. In the weeks when a respondent reported these activities the labour force status was classified as unemployed. In the weeks when such activities were not reported, the weeks were classified as not in the labour force.

- In 1988, 3.6 million persons aged 45 to 69 were in the labour force at some time during the year, representing one quarter of Canada's total labour force.
- The labour force participation rate for older workers was 60%, significantly lower than the rate for persons between the ages of 25 and 44 (89%). The participation rate of workers aged 45 to 64 (70%) is much higher than for those aged 65 to 69 (15%).
- Canada's work force aged 45 to 69 comprised 2.1 million (59%) men and 1.5 million (41%) women.

---

# Faits saillants

---

## ACTIVITÉ

La présente publication fournit des données tirées de l'Enquête sur l'activité (EA) touchant la population canadienne âgée de 45 à 69 ans.

Selon cette enquête, six sur dix Canadiens, qui se trouvent dans cette tranche d'âge, ont fait partie de la population active à un moment donné de 1988. Pour l'EA, être actif à un moment donné de l'année signifie que l'on a été occupé une partie de l'année, que l'on a été chômeur une partie de l'année, ou que l'on a été occupé et été chômeur au cours de l'année. Il est possible de classer une personne dans plus d'une situation vis-à-vis l'activité au cours d'une année parce que l'EA recueille des renseignements sur la participation au marché du travail tout au long de l'année civile, ainsi que sur le travail effectué dans un maximum de cinq emplois. En comparaison, l'enquête sur la population active classe, tous les mois, les répondants dans une activité, à partir de celles sur le marché du travail au cours de la semaine de référence.

Les répondants peuvent déclarer un emploi pour l'année entière, ou uniquement pour une partie de l'année. Les répondants qui déclarent un emploi uniquement pour une partie de l'année peuvent avoir cherché un emploi et avoir été prêts à travailler à un moment donné de l'année. Au cours des semaines où les répondants ont déclaré ces activités, ils étaient classés comme chômeurs. Au cours des semaines où les répondants n'avaient déclaré aucune activité, ils étaient classés comme inactifs.

- En 1988, 3.6 millions de personnes, âgées de 45 à 69 ans, étaient actives à un moment donné de l'année, ce qui représente le quart de la population active totale du Canada.
- Le taux d'activité des travailleurs âgés sur le marché du travail était de 60%, ce qui est considérablement inférieur au taux de 89% de travailleurs de la tranche d'âge de 25 à 44 ans. Le taux d'activité des travailleurs âgés de 45 à 64 ans, soit 70%, est de beaucoup supérieur à celui de 15% des travailleurs de la tranche d'âge de 65 à 69 ans.
- Les personnes âgées de 45 ans à 69 ans qui font partie de la population active du Canada se composaient de 2.1 millions d'hommes (59%) et de 1.5 million de femmes (41%).



- The participation rate for older men was 72%; it was 48% for women in the same age group. In comparison, the difference in the participation rates of men and women in the 25 to 44 age group was much smaller, at 96% for men and 82% for women.
- The disparity in participation rates of older men and women is also significant in the oldest age group surveyed. While the participation rates for the 45 to 64 age group are 83% for men and 57% for women, for the 65 to 69 age group they are 22% and 10%.
- In total, 2.9 million (82%) of older workers in the labour force at some time during 1988 remained in the labour force for the entire year. The remaining 646,000 were in the labour force for part of the year, most for at least 13 weeks.
- A total of 2.4 million Canadians between the ages of 45 and 69 were not in the labour force at any time during 1988, representing 40% of all Canadians in that age group. Of these, 804,000 (33%) were men and 1.6 million (71%) were women.

## EMPLOYMENT

The LMAS showed that the majority of persons between the ages of 45 and 69 covered by the survey were employed for at least part of 1988. The LMAS defines employment in terms of a job, even if the job was held for as short a time period as the normal work day. If any work was reported during a given week, then that respondent was classified as employed in that week.

- In 1988, a total of 3.5 million (59%) Canadians between the ages of 45 and 69 were employed at some time during the year.
- Over the year, men in the 45 to 69 age group were much more likely to be working than women in the same age group. Almost three quarters of the 2.9 million men in this age group worked at some time in 1988 as opposed to 47% of the 3.1 million women. These percentages differ significantly from those for the 25 to 44 age group, where 95% of the 4.2 million men and 80% of the 4.3 million women in the group were employed at some time in 1988.

- Le taux d'activité des hommes âgés était de 72%, contre 48% pour les femmes du même groupe d'âge. En comparaison, l'écart entre les taux d'activité des hommes et des femmes, situés dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans, était beaucoup plus petit, soit 96% pour les hommes et 82% pour les femmes.
- L'écart entre les taux d'activité des travailleurs âgés de sexe masculin et de sexe féminin est aussi considérable dans la catégorie la plus âgée. Alors que les taux d'activité pour le groupe d'âge de 45 à 64 ans sont de 83% pour les hommes et de 57% pour les femmes, ils sont de 22% et de 10%, pour le groupe d'âge de 65 à 69 ans.
- Au total, 2.9 millions (82%) de travailleurs âgés sur le marché du travail à un moment donné de 1988 sont restés actifs pendant toute l'année. Les autres 646,000 travailleurs étaient actifs pendant une partie de l'année, la plupart pendant au moins 13 semaines.
- Au total, 2.4 millions de Canadiens âgés de 45 à 69 ans n'ont été actifs à aucun moment de l'année 1988, soit 40% de l'ensemble des Canadiens de ce groupe d'âge. Parmi ceux-ci, 804,000 (33%) étaient des hommes et 1.6 million (71%) étaient des femmes.

## PERSONNES OCCUPÉES

L'EA a montré que la majorité des personnes âgées de 45 à 69 ans visées par l'enquête étaient occupées pendant au moins une partie de 1988. L'EA définit les personnes occupées en fonction de l'emploi, même si l'emploi n'a été occupé que pour une très courte période, par exemple une journée normale de travail. Si le répondant a déclaré avoir travaillé au cours d'une semaine donnée, il est classé comme occupé pour cette semaine.

- En 1988, au total 3.5 millions (59%) de Canadiens âgés de 45 à 69 ans ont été occupés à un moment donné de l'année.
- Au cours de l'année, les hommes âgés de 45 à 69 ans paraissent avoir été plus occupés que les femmes du même groupe d'âge. Près des trois quarts des 2.9 millions d'hommes de ce groupe d'âge ont été occupés à un moment donné de 1988, contre 47% des 3.1 millions de femmes. Ces pourcentages diffèrent considérablement de ceux du groupe d'âge de 25 à 44 ans, dans lequel 95% des 4.2 millions d'hommes et 80% des 4.3 millions de femmes ont été occupés à un moment donné de 1988.



- Older workers employed at some time in 1988 were employed on average 48 weeks, that is, most were employed almost every week of the year. For men in this group the average was 49 weeks while for women it was 47 weeks. These figures do not differ very much from those of the younger age groups; for the 25 to 34 age group the average weeks worked was 46 and for the 35 to 44 age group it was 48.

## Paid-worker Employment

In the LMAS most older workers reported being employed in paid-worker jobs as opposed to being self-employed or unpaid family workers. Paid-worker jobs are defined as jobs where the work is done in terms of an employer-employee relationship. In LMAS tables, working owners of incorporated businesses are included in the self-employed category. All jobs, including self-employment and unpaid family work, were reported in the LMAS in order to determine the employment pattern for each respondent for the entire year. However, most of the information about these jobs such as the work schedule, the wages or salary received, union membership, pension plan coverage and firm size was collected only for paid-worker jobs.

- Over 81% of older workers who were employed at some time during the year were holding paid-worker jobs rather than being self-employed or being an unpaid family worker. The corresponding percentage for the 25 to 44 age group is 89%.
- In 1988, 2.1 million Canadians aged 45 to 69 who held paid-worker jobs were employed the entire year. While 78% of male older workers holding a paid-worker job were employed the entire year, the percentage for female older workers was 72%. In comparison, for the 25 to 44 age group, only 74% of men and 65% of women holding a paid-worker job were employed the entire year.
- The percentage of older workers holding a paid-worker job who were employed all year differs significantly between the 45 to 64 age group and

- Les travailleurs âgés actifs à un moment donné de 1988 ont été occupés pendant 48 semaines en moyenne, c'est-à-dire, la plupart ont été occupés pendant presque toutes les semaines de l'année. Pour les hommes de ce groupe, le nombre moyen de semaines était 49 tandis que pour les femmes il s'établissait à 47. Ces chiffres ne diffèrent pas beaucoup de ceux des groupes d'âge plus jeunes; en effet, pour le groupe âgé de 25 à 34 ans, le nombre moyen de semaines de travail était de 46 tandis que pour le groupe âgé de 35 à 44 ans, il s'établissait à 48.

## Travailleurs rémunérés occupés

Dans l'EA, la plupart des travailleurs âgés ont déclaré occuper un emploi rémunéré par opposition aux travailleurs autonomes ou au travail familial non rémunéré. Un emploi rémunéré est défini comme un emploi dont le travail a été fait dans le cadre d'une relation employeur-employé. Dans les tableaux de l'EA, les propriétaires d'entreprises constituées en société font partie de la catégorie des travailleurs autonomes. Tous les emplois, y compris les travailleurs autonomes et le travail familial non rémunéré, ont été déclarés dans l'EA afin de déterminer la composition de l'emploi de chacun des répondants pour l'année entière. Toutefois, des renseignements sur ces emplois, comme l'horaire de travail, les traitements ou les salaires reçus, l'appartenance à un syndicat, l'existence d'un régime de retraite et la taille de l'entreprise sont recueillis uniquement pour les emplois rémunérés.

- Plus de 81% des travailleurs âgés qui étaient occupés à un moment donné de l'année détenaient un emploi rémunéré au lieu d'être des travailleurs autonomes ou d'effectuer un travail familial non rémunéré. Le pourcentage correspondant pour le groupe d'âge de 25 à 44 ans est de 89%.
- En 1988, 2.1 millions de Canadiens âgés de 45 à 69 ans qui avaient un emploi rémunéré ont été occupés pendant toute l'année. Alors que 78% des travailleurs âgés, de sexe masculin, détenant un emploi rémunéré ont été occupés pendant toute l'année, le pourcentage chez les femmes était de 72%. En comparaison, pour le groupe d'âge de 25 à 44 ans, seulement 74% des hommes et 65% des femmes détenant un emploi rémunéré étaient occupés pendant toute l'année.
- Le pourcentage des travailleurs âgés détenant un emploi rémunéré qui ont été occupés pendant toute l'année diffère considérablement entre le



the 65 to 69 age group. While 76% of the persons between 45 and 64 holding a paid-worker job worked all year, the comparable percentage for those 65 to 69 was only 59%.

- Older workers are less likely to hold jobs with more than one employer than younger workers. Looking at persons who had full-time paid employment in 1988, it can be seen that the percentage who held jobs with more than one employer decreases steadily by age group. For the 16 to 24 age group, 31% of paid workers employed all year held jobs with two or more employers. Comparable percentages by age group are 15% for the 25 to 34 age group, 11% for the 35 to 44 age group, and 7% for the 45 to 64 age group.
- Of the 3.5 million older workers with paid employment during 1988, 69% had a full-time job during the year. This compares to 83% for the 25 to 44 age group. The rest of the older workers (15%) had only part-time jobs. Among older workers, women had a much higher rate of working entirely part-time (28%) than men (5%).

## Earnings from Paid-worker Employment

For all paid-worker jobs, the information reported in the LMAS work schedule questions was combined with the respondent's wage or salary information to calculate their average weekly earnings from employment. The average weekly earnings are derived exclusively from the wage or salary information reported by the respondent. No information was collected in the LMAS on the dollar amounts of any earnings other than earnings from paid employment.

- The average weekly earnings reported for unionized paid-worker jobs exceeded those of non-unionized jobs for all major occupational groups, except the managerial and professional group. The average weekly earnings over all unionized paid-worker jobs held by older workers was \$592 compared with \$460 for non-unionized paid-worker jobs.

groupe d'âge de 45 à 64 ans et celui de 65 à 69 ans. Alors que 76% des personnes âgées de 45 à 64 ans détenant un emploi rémunéré ont été occupées pendant toute l'année, le pourcentage du groupe de travailleurs âgés de 65 à 69 ans n'était que de 59%.

- Les travailleurs âgés ont moins de chance que les plus jeunes travailleurs de se faire embaucher par plus d'un employeur. L'examen de la situation des travailleurs détenant un emploi rémunéré à temps plein en 1988 montre que le pourcentage de ceux qui ont été embauchés par plus d'un employeur diminue progressivement par groupe d'âge. Pour le groupe d'âge de 16 à 24 ans, 31% des travailleurs rémunérés occupés pendant toute l'année ont été embauchés par deux ou plusieurs employeurs. Les pourcentages comparatifs par groupe d'âge sont de 15% pour le groupe d'âge de 25 à 34 ans, de 11% pour le groupe d'âge de 35 à 44 ans et de 7% pour celui de 45 à 64 ans.
- Des 3.5 millions de travailleurs âgés occupant un emploi rémunéré au cours de l'année 1988, 69% avaient un emploi à temps plein pendant l'année, comparativement à 83% pour le groupe d'âge de 25 à 44 ans. Le reste des travailleurs âgés (15%) n'occupait que des emplois à temps partiel. Parmi les travailleurs âgés, le pourcentage des femmes travaillant uniquement à temps partiel (28%) était de beaucoup supérieur à celui des hommes (5%).

## Gains provenant d'un travail rémunéré

Pour tous les emplois rémunérés, les renseignements déclarés aux questions sur les horaires de travail de l'EA ont été associés aux renseignements sur le salaire ou sur le traitement du répondant afin de calculer les gains hebdomadaires tirés d'un emploi. Les gains hebdomadaires sont calculés exclusivement à partir des renseignements sur le traitement ou le salaire déclarés par le répondant. Dans l'EA, aucun renseignement n'est recueilli sur les sommes des gains autres que les gains tirés d'un emploi rémunéré.

- Les gains hebdomadaires moyens déclarés pour les emplois rémunérés syndiqués sont plus importants que ceux des emplois non syndiqués, et ce pour l'ensemble des principaux groupes professionnels, à l'exception de la catégorie de l'administration et des professions libérales. Les gains hebdomadaires moyens pour tous les emplois rémunérés syndiqués détenus par les travailleurs âgés étaient de \$592, comparativement à \$460 pour les emplois rémunérés non syndiqués.



- Older workers in the non-unionized jobs in the managerial and professional group earned an average weekly wage of \$655, the same rate as in unionized jobs.
- In all other occupations unionized average weekly earnings were greater than non-unionized wages. The greatest difference was in the service occupations, in which the difference was 64%. The average weekly earnings for older workers in unionized jobs in service occupations was \$463 compared to the average weekly earnings of \$282 in non-unionized jobs.

### Satisfaction with the Amount of Work During the Year

In the LMAS, all persons who held jobs in 1988 were asked if they were satisfied with the amount of work they were able to obtain in 1988 in terms of weeks worked and hours worked at paid-worker jobs.

- Of the older workers who worked at some time during the year, 3.1 million were satisfied with the number of weeks employed. However, 9% or 330,000 would have preferred to work more weeks in 1988. This percentage is less than the rate for the 25 to 44 age group, in which 12% would have preferred to work additional weeks.

In the LMAS persons holding paid-worker jobs who worked part-time in 1988 were asked if they were satisfied with the hours of work they were able to obtain per month at each job.

- About three quarters of older workers in part-time work were satisfied with the number of hours worked, a higher proportion than that for the 25 to 44 age group, where 29% of those asked were not satisfied and would have preferred to work additional hours.

- Les travailleurs âgés occupant des emplois non syndiqués dans la catégorie de l'administration et des professions libérales avaient un traitement hebdomadaire moyen de \$655, soit le même montant que ceux qui avaient un emploi syndiqué.
- Dans toutes les autres professions, les gains hebdomadaires moyens tirés des emplois syndiqués dépassaient les gains tirés des emplois non syndiqués. La différence la plus importante se retrouve dans les professions du secteur des services où les gains moyens hebdomadaires des emplois syndiqués étaient de 64%. Les gains hebdomadaires moyens des travailleurs âgés occupant des emplois syndiqués dans les professions du secteur des services étaient de \$463 comparativement à \$282 pour ceux qui occupaient des emplois non syndiqués.

### Satisfaction à l'égard de la somme de travail accomplie durant l'année

Dans l'EA, on a demandé à toutes les personnes qui occupaient des emplois en 1988, si elles étaient satisfaites du volume de travail qu'elles avaient été capables d'obtenir en 1988, en termes de nombre de semaines et de nombre d'heures de travail pendant lesquelles elles ont occupé un emploi rémunéré.

- Parmi les travailleurs âgés qui ont été occupés à un moment donné de l'année, 3.1 millions étaient satisfaits du nombre de semaines pendant lesquelles ils ont travaillé. Toutefois, 9%, soit 330,000, auraient aimé travailler un plus grand nombre de semaine au cours de l'année 1988. Ce pourcentage est inférieur à celui que l'on trouve dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans, où 12% auraient aimé travailler un plus grand nombre de semaines.

Dans l'EA, on a demandé aux personnes qui occupaient des emplois rémunérés et qui ont travaillé à temps partiel pendant une partie de l'année 1988 si elles étaient satisfaites du nombre d'heures de travail qu'elles avaient été capables d'obtenir par mois pour chaque emploi.

- Environ les trois quarts des travailleurs âgés occupant un travail à temps partiel étaient satisfaits du nombre d'heures de travail effectués, soit une proportion plus élevée que celle que l'on trouve chez le groupe d'âge de 25 à 44 ans, où 29% de ceux qui ont été interrogés n'étaient pas satisfaits et auraient aimé travailler un plus grand nombre d'heures.



- Among the 143,000 older workers wanting to work more hours at a job, 47% wanted to work full-time instead of part-time. This rate was higher for women (53%) than for men (44%).

### Duration of Employment at the Most Recently Held Job

For each job held by a respondent, the LMAS recorded the date at which the person last started working at the job. Using this information it was possible to calculate the duration of the most recent period of employment at each job. This period of employment may include paid and unpaid work interruptions which started in 1988.

It is important to note that these durations refer to the length of time working at the job, not the length of time working for the same employer. Respondents who have had several jobs with the same employer will in all probability have a relatively short employment duration, even though they have been employed with the same employer for many years. This will be especially true in the case of workers following a career path with one employer.

- The duration of the most recent period of employment for older workers who worked at full-time jobs tended to be considerably longer than for older workers who worked at part-time jobs. The average tenure of the most recently held full-time job for older workers was 12.7 years compared to 6.1 years for part-time jobs.
- The duration of employment at the most recently held job was significantly longer for male older workers who worked at full-time jobs (14.2 years) than for female older workers (10.2 years).
- Average full-time job tenure increases with age, more for men than for women. For the 25 to 34 age group, average job tenure was 4.1 years for men and 3.8 years for women, for the 35 to 44 age group, 8.9 years and 6.7 years, and for the 45 to 64 age group it was 14.2 years and 10.2 years.

- Parmi les 143,000 travailleurs âgés qui auraient préféré travailler un plus grand nombre d'heures dans un emploi, 47% voulaient travailler à temps plein plutôt qu'à temps partiel. Ce pourcentage était plus élevé chez les femmes (53%) que chez les hommes (44%).

### Durée de l'emploi pour le dernier emploi occupé

Pour chaque emploi occupé par le répondant, on inscrivait dans l'EA la date à laquelle la personne a commencé sa dernière période de travail à l'emploi en question. Grâce à ce renseignement, il était possible de calculer la durée de la plus récente période d'emploi à chaque poste. Cette période d'emploi peut comprendre les interruptions de travail payées et non payées qui ont commencé en 1988.

Il importe de noter que ces durées font référence à la période de temps consacrée à un emploi, et non pas à la période de temps passée au service du même employeur. Les répondants qui ont occupé plusieurs emplois chez le même employeur auront selon toute vraisemblance une durée d'emploi relativement courte même s'ils ont travaillé pour le même employeur pendant bon nombre d'années. Cela est particulièrement vrai pour les employés qui ont fait carrière chez le même employeur.

- La durée de la plus récente période d'emploi des travailleurs âgés qui ont occupé des emplois à temps plein est en général plus longue que celle des travailleurs âgés qui ont occupé des emplois à temps partiel. La durée moyenne du plus récent emploi à temps plein pour les travailleurs âgés était de 12.7 années comparativement à 6.1 années pour les emplois à temps partiel.
- La durée d'emploi au poste le plus récent occupé était considérablement plus longue pour les travailleurs âgés de sexe masculin qui avaient occupé des emplois à temps plein (14.2 années) que pour les travailleurs âgés de sexe féminin (10.2 années).
- La durée moyenne de l'emploi à temps plein augmente avec l'âge, davantage pour les hommes que pour les femmes. Pour le groupe d'âge de 25 à 34 ans, la durée moyenne de l'emploi était de 4.1 années pour les hommes et de 3.8 années pour les femmes; pour le groupe d'âge de 35 à 44 ans, elle était de 8.9 années et de 6.7 années; enfin, pour le groupe d'âge de 45 à 64 ans, elle était de 14.2 années et de 10.2 années.



- For older workers in part-time jobs, women had on average a longer duration of employment (6.4 years) than men (5.1 years).

### Employment by Other Selected Characteristics

- Older workers held a total of 3.1 million paid-worker jobs in 1988. These jobs were distributed amongst the major occupational groups as follows:

Occupational category	Older workers, aged 45-69 years	Other workers, aged 16-44 years
	%	%
Managerial, professional and technical	31	26
Clerical	17	19
Sales	7	9
Service	14	15
Primary	3	4
Processing	15	13
Construction	6	6
Transportation	4	4
Material handling	3	4
Total	100	100

- In total, 2.3 million paid-worker jobs or 73% of all paid-worker jobs held by older workers were in large firms employing 20 or more persons, whereas for other workers the percentage of paid-worker jobs in large firms was 68%.
- In 1988, the proportion of older workers in the labour force at some time during the year was higher for married than for unattached older workers. While 61% of married older workers were in the labour force at some time during the year, the proportion for unattached older workers was 54%.
- In 1988, 47% of married older workers in the population 45 to 69 were employed for the entire year, compared with 39% of unattached older workers. Among unattached older workers, the proportion of males employed for all of 1988 was 40%, while for females it was 37%.

- Pour les travailleurs âgés qui occupaient des postes à temps partiel, la durée moyenne de l'emploi était plus longue chez les femmes (6.4 années) que chez les hommes (5.1 années).

### Emploi selon certaines autres caractéristiques choisies

- Les travailleurs âgés ont occupé au total 3.1 millions d'emplois rémunérés en 1988. Ces emplois sont répartis selon les principaux groupes professionnels comme suit:

Catégorie professionnelle	Travailleurs, âgés 45-69 ans	Autres travailleurs, âgés 16-44 ans
	%	%
Administration, professions libérales et techniques	31	26
Travail de bureau	17	19
Ventes	7	9
Services	14	15
Professions du secteur primaire	3	4
Transformation	15	13
Construction	6	6
Transports	4	4
Manutention	3	4
Total	100	100

- Au total, 2.3 millions d'emplois rémunérés, soit 73% de tous les emplois rémunérés occupés par les travailleurs âgés, étaient offerts dans des entreprises importantes employant 20 personnes ou plus, tandis que pour les autres travailleurs, les pourcentages des emplois rémunérés dans les entreprises importantes étaient de 68%.
- En 1988, la proportion des travailleurs âgés actifs à un moment donné de l'année était plus élevée dans le cas des travailleurs mariés que dans celui des travailleurs âgés seuls. En effet, 61% des travailleurs âgés mariés ont été actifs à un moment donné de l'année, contre 54% dans le cas des travailleurs âgés seuls.
- En 1988, 47% des travailleurs âgés mariés, de 45 à 69 ans, ont été occupés pendant toute l'année, comparativement à 39% dans le cas des travailleurs âgés seuls. Parmi les travailleurs âgés seuls, la proportion des hommes occupés pendant toute l'année 1988 était de 40%, contre 37% dans le cas des femmes.



## UNEMPLOYMENT

In the LMAS, each respondent was assigned a labour force status for each week in the calendar year. Unemployment was assigned for a week if no work was performed during the week and the person was looking for work and available for work, or alternatively, on temporary layoff and available for work during the week. In some cases, it may have occurred that a respondent reported employment and unemployment in the same week. If this situation arose employment took precedence over unemployment when determining the weekly labour force status. Using this hierarchy of activities, it may be that short periods of unemployment lasting less than one week are not reflected in the estimates.

- In 1988, 394,000 or 6.6% of persons in the 45 to 69 age group were unemployed at some time during the year. This percentage decreases steadily with age. For Canada's youth (those aged 16 to 24) the rate was 28%, for the 25 to 34 age group it was 18%, and for the 35 to 44 age group it was 11%.
- Usually the unemployment rate is expressed in terms of the labour force, not the population. Of older workers who were in the labour force at some time during the year, 13% were unemployed at some time during 1988. The corresponding percentage for the 25 to 44 age group was 17%.
- Older workers unemployed at some time in 1988 spent on average 20 weeks unemployed, significantly higher than the average of 16 weeks realized by the 25 to 44 age group. These weeks did not necessarily represent one continuous spell of unemployment, but the total number of weeks aggregated over all periods of unemployment.
- Older workers who experienced one or more periods of unemployment in 1988 were much more likely than their younger counterparts to be unemployed for more than 26 weeks. For older workers this percentage was 30% while for the 25 to 44 age group it was 20%.

## CHOMÂGE

Dans l'EA, on a donné à chaque répondant une situation vis-à-vis de l'activité de chaque semaine de l'année civile. Ainsi, attribuait-on une situation de chômage pour toute semaine au cours de laquelle la personne concernée n'a pas été du tout occupée mais recherchait du travail et était disponible pour travailler, ou encore pour toute semaine au cours de laquelle la personne était en disponibilité temporaire mais prête à travailler. Il pouvait arriver qu'un répondant déclare à la fois avoir été occupé et avoir été en chômage au cours de la même semaine. Dans ce cas, l'emploi avait préséance sur le chômage pour l'établissement de la situation vis-à-vis de l'activité pour la semaine. En raison de cette hiérarchie des activités, il est possible que de courtes périodes de chômage, de moins d'une semaine, ne se retrouvent pas dans les présentes estimations.

- En 1988, 394,000 personnes (6.6%) appartenant au groupe d'âge de 45 à 69 ans, ont été occupées à un moment donné de l'année. Ce pourcentage diminue progressivement avec l'âge. Pour les jeunes Canadiens (ceux qui sont âgés de 16 à 24 ans), le pourcentage était de 28%, pour le groupe âgé de 25 à 34 ans, il était de 18%, et pour le groupe âgé de 35 à 44 ans, il était de 11%.
- Habituellement, le taux de chômage est exprimé en fonction de la population active et non pas en fonction de la population générale. Parmi les travailleurs âgés qui ont été actifs à un moment donné de l'année, 13% ont été en chômage à un moment donné de 1988. Dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans, le pourcentage correspondant était de 17%.
- Le nombre moyen de semaines de chômage chez les personnes âgées sans travail au cours de 1988 était de 20 semaines, ce qui est considérablement plus élevé que la moyenne de 16 semaines enregistrée pour le groupe d'âge de 25 à 44 ans. Ces semaines ne représentaient pas nécessairement une période de chômage continue mais le nombre total de semaines accumulées sur l'ensemble des périodes de chômage.
- Les travailleurs âgés qui ont été sans travail pendant une ou plusieurs périodes de 1988 risquaient probablement beaucoup plus que les travailleurs plus jeunes de se retrouver en chômage pendant plus de 26 semaines. Chez les travailleurs âgés, ce pourcentage était de 30% comparativement à 20% pour le groupe d'âge de 25 à 44 ans.



- For persons in the 45 to 69 age group who either returned to work or withdrew from the labour force after a period of unemployment, it was possible to calculate the duration of the most recent completed period of unemployment. For these people, the average duration of the completed spell was 25 weeks, somewhat higher than the 18 weeks realized by the 25 to 44 age group.
- In 1988, 20% of all older workers who had a completed spell of unemployment were already unemployed at that point for more than 26 weeks. The comparable figure for the 25 to 44 age group was 15%.
- Pour les personnes se trouvant dans le groupe d'âge de 45 à 69 ans qui n'étaient pas retournées au travail ou qui s'étaient retirées de la population active après une période de chômage, il était possible de calculer la durée de la plus récente période complète de chômage. Pour ces personnes, la durée moyenne de la plus récente période complète de chômage était de 25 semaines, ce qui était un peu plus élevé que les 18 semaines enregistrées chez le groupe d'âge de 25 à 44 ans.
- En 1988, 20% de l'ensemble des travailleurs âgés qui avaient connu une période complète de chômage se trouvaient déjà, au moment de l'enquête, sans travail depuis plus de 26 semaines, comparativement à 15% des travailleurs appartenant au groupe d'âge de 25 à 44 ans.







# Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

## Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview after the end of the first year with subsequent telephone/personal interviews one and two years later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. Subsequent interviews one and two years later update the demographic information for persons responding to the initial interview, record any changes in the household membership since the previous year, and collect the labour market information for the second and third calendar years.

The initial cycle of interviewing collected information from respondents for the 1986 and 1987 reference years. In January, 1989 a new set of respondents was selected as the LMAS was again conducted as a supplementary survey to the LFS. At this time information was collected for the 1988 reference year. This group of respondents was subsequently interviewed in January, 1990 and January, 1991 to collect information for the 1989 and 1990 calendar years respectively.

The LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second and third years at their new location.

The first wave of LMAS interviews of the second cycle was conducted in five of the six LFS panels<sup>1</sup> yielding approximately 64,000 responses from eligible household members. Again, in

<sup>1</sup> The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in ten provinces containing 100,000 respondents. The LFS sample is divided into six panels. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel. The LMAS is conducted in five of the six panels in approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

# Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

## Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview sur place et une interview téléphonique à la fin de la première année suivies d'un rappel du même ordre un an et deux ans plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. Les interviews suivantes un an et deux ans plus tard permettent une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la deuxième et troisième année civile.

Le premier cycle d'interview a permis de recueillir auprès des répondants l'information pour les années de référence 1986 et 1987. En janvier 1989, un nouveau groupe de répondants a été sélectionné et l'EA a une nouvelle fois été menée comme supplément de l'EPA. L'information recueillie alors portait sur l'année de référence 1988. Ce même groupe de répondants a par la suite été interviewé en janvier 1990 et en janvier 1991 en vue de la collecte de l'information pour les années civiles 1989 et 1990 respectivement.

L'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées la deuxième et la troisième année à leur nouvelle adresse.

La première série d'interviews du deuxième cycle de l'EA a été menée auprès de cinq des six panels de l'EPA<sup>1</sup>, ce qui donne environ 64,000 membres de ménages admissibles. Les

<sup>1</sup> L'enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatifs dans les dix provinces, soit 100,000 répondants. L'échantillon de l'EPA est divisé en six panels. Chaque mois, un des panels sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau panel. L'EA a lieu auprès de cinq des panels ou auprès de quelque 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées auprès des panels de l'EPA le premier mois.



January 1989, interviewing was completed in two LFS panels, and the remaining three panels were interviewed in February. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership since the December LFS interview and households for which all previous attempts to contact have been unsuccessful.

The information in this publication is derived from the information collected in January and February 1989. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1988 calendar year.

## Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Interviews ont été répétées auprès de deux de ces panels en janvier 1989 et auprès des trois autres en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement depuis l'interview de l'EPA de décembre et ceux qu'on n'avait pas réussi à rejoindre ont été exclus de l'enquête.

L'information figurant dans la présente publication s'appuie sur l'information recueillie en janvier et en février 1989. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1988.

## Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a un changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a une modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour coder la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés sur les emplois caractéristiques occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.



## Data Dissemination

Data from the LMAS is released through annual publications and microdata tapes. A series of general interest profiles are published annually. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms.

Two microdata files representing the cross-sectional population are currently released. One file pertains to jobs and one to persons.

The file relating to jobs contains all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record is created for each job. Each record contains the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a 'job vector'. The job vector gives the working pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended is assigned a labour force status of 'working'. The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, are assigned a code to represent the reason for the work interruption.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

## Publication des données

Les données de l'EA sont diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général est publiée chaque année. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise.

Deux fichiers de microdonnées représentant la population transversale sont actuellement diffusés. L'un des fichiers porte sur les emplois et l'autre sur les personnes.

Le fichier relatif aux emplois renferme tous les renseignements reliés à un emploi. Un enregistrement distinct est créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant occupe plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque enregistrement contient le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Une situation d'activité de «personne occupée» est octroyée à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence reçoivent un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons combines all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file provides a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical as far as content.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job status vector, the person file contains a 'person labour force status vector' that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

## Statistical Reliability

### *Sampling Error*

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'œuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'œuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intègre tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul enregistrement. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le contenu du fichier des personnes sera identique à celui du fichier des emplois.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme le fichier des emplois a un vecteur d'emploi, le fichier des personnes comporte un «vecteur de situation d'activité des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code de situation d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

## Fiabilité statistique

### *Erreur d'échantillonnage*

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité,



sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released.

In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter 'Q'. The 'Q' will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with '--'.

### *Non-sampling Error*

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on

méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'enregistrements sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs panels de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées.

Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q», avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «--».

### *Erreur non due à l'échantillonnage*

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux

the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1988 was 9.9%, which includes about 4.0% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

### *Edit and Imputation*

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1988, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.9%, ce qui comprend environ 4.0% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

### *Vérification et imputation*

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.



Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual 'other' category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the 'other' category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the 'other' category. For instance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary because no information on earnings was reported or extremely low or high values could not be reconciled with other information on the job. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. If the earnings were reported entirely in terms of piecework or mileage travelled, respondents were asked to provide the total earnings from the job for 1988 and using information on the annual hours worked, an annual rate was calculated.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un renseignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'avérer impossible de calculer un taux horaire ou un salaire parce qu'aucune information sur les gains n'a été déclarée ou parce que des valeurs excessivement faibles ou élevées sont incompatibles avec d'autres renseignements sur l'emploi. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Lorsque les gains étaient déclarés uniquement en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, les répondants devaient préciser les gains totaux qu'ils avaient tirés de l'emploi en 1988 ce qui permettait, à partir de l'information sur le nombre d'heures travaillées dans l'année, de calculer un taux annuel.

### Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 280 households is included in the LMAS sample. This number 280 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision. In 1989, the precision requirements were specified so as to provide equal precision for economic regions and major cities.

It should be noted that when sampling 1 in every 280 households, the LMAS also samples persons at that rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 280 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

### Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 280. Ce nombre, 280, est appelé taux d'échantillonnage inverse et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière. En 1989, les critères de précision ont été fixés de manière à ce que le degré de précision soit le même dans les régions économiques et les grandes villes.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 280, l'EA échantillonne également les personnes à ce même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 280 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal au taux d'échantillonnage inverse.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, le taux d'échantillonnage inverse et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.



Since January 1989, this adjustment is done using a method based on linear regression techniques. The regression equation is set up to produce final weights that sum to the census projections for age-sex groups, economic regions and major cities. Unlike the previous method, this method yields the same final weight for individuals in the same household, resulting in consistent estimates for individuals and families.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/sub-provincial group are added, the total will agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described - namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment - are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 64,000 respondents up to the 18.0 million persons in the Canadian population aged 16 to 69 covered by the LMAS.

Depuis janvier 1989, ce redressement s'effectue à l'aide d'une méthode inspirée des techniques de la régression linéaire. L'équation de régression est établie de manière à produire des poids finals dont la somme correspond aux projections du recensement pour les groupes d'âge-sexe, les régions économiques et les grandes villes. Cette méthode, contrairement à celle utilisée précédemment, donne le même poids final pour les personnes d'un même ménage de sorte que les estimations pour les personnes et les familles sont cohérentes.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe âge-sexe, infraprovincial particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire le taux d'échantillonnage inverse, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon de quelque 64,000 répondants pour qu'il soit représentatif des 18.0 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans visée par l'EA.





Table 1. Participation of Older Workers in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 1. Travailleurs âgés actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Population January 1989		In the Labour Force at Some Time in 1988		Employed at Some Time in 1988		Unemployed at Some Time in 1988		Not in the Labour Force All of 1988	
	Population en janvier 1989		Actifs à un moment donné en 1988		Occupés à un moment donné en 1988		En chômage à un moment donné en 1988		Inactifs toute l'année en 1988	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<b>Canada</b>										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	5,981	100.0	3,572	59.7	3,522	58.9	394	6.6	2,409	40.3
45-64 years - ans	4,881	100.0	3,402	69.7	3,353	68.7	387	7.9	1,479	30.3
Men - Hommes										
45-69 years - ans	2,909	100.0	2,105	72.4	2,088	71.8	204	7.0	804	27.6
45-64 years - ans	2,416	100.0	1,996	82.6	1,979	81.9	200	8.3	421	17.4
Women - Femmes										
45-69 years - ans	3,072	100.0	1,467	47.8	1,434	46.7	190	6.2	1,605	52.2
45-64 years - ans	2,464	100.0	1,406	57.1	1,374	55.8	188	7.6	1,058	42.9
<b>Newfoundland</b>										
<b>Terre-Neuve</b>										
45-69 years - ans	110	100.0	57	51.8	56	50.9	13	11.8	53	48.2
Men - Hommes	55	100.0	37	67.3	36	65.5	8	14.5	19	34.5
Women - Femmes	55	100.0	20	36.4	20	36.4	5	9.1	35	63.6
<b>Prince Edward Island</b>										
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>										
45-69 years - ans	27	100.0	17	63.0	16	59.3	-	-	11	40.7
Men - Hommes	13	100.0	10	76.9	10	76.9	-	-	-	-
Women - Femmes	14	100.0	7	50.0	7	50.0	-	-	7	50.0
<b>Nova Scotia</b>										
<b>Nouvelle-Écosse</b>										
45-69 years - ans	194	100.0	104	53.6	101	52.1	16	8.2	90	46.4
Men - Hommes	93	100.0	62	66.7	61	65.6	9	9.7	31	33.3
Women - Femmes	101	100.0	42	41.6	41	40.6	7	6.9	59	58.4
<b>New Brunswick</b>										
<b>Nouveau-Brunswick</b>										
45-69 years - ans	153	100.0	84	54.9	83	54.2	15	9.8	69	45.1
Men - Hommes	74	100.0	49	66.2	49	66.2	8	10.8	25	33.8
Women - Femmes	79	100.0	35	44.3	34	43.0	7	8.9	44	55.7
<b>Québec</b>										
45-69 years - ans	1,586	100.0	896	56.5	877	55.3	120	7.6	690	43.5
Men - Hommes	760	100.0	534	70.3	528	69.5	64	8.4	225	29.6
Women - Femmes	826	100.0	362	43.8	349	42.3	57	6.9	464	56.2
<b>Ontario</b>										
45-69 years - ans	2,263	100.0	1,408	62.2	1,395	61.6	103	4.6	856	37.8
Men - Hommes	1,101	100.0	831	75.5	828	75.2	49	4.5	269	24.4
Women - Femmes	1,163	100.0	576	49.5	567	48.8	56	4.8	586	50.4
<b>Manitoba</b>										
45-69 years - ans	235	100.0	146	62.1	143	60.9	17	7.2	89	37.9
Men - Hommes	113	100.0	82	72.6	81	71.7	8	7.1	31	27.4
Women - Femmes	122	100.0	64	52.5	61	50.0	8	6.6	58	47.5
<b>Saskatchewan</b>										
45-69 years - ans	213	100.0	139	65.3	137	64.3	13	6.1	74	34.7
Men - Hommes	105	100.0	79	75.2	79	75.2	6	5.7	26	24.8
Women - Femmes	108	100.0	60	55.6	58	53.7	7	6.5	49	45.4
<b>Alberta</b>										
45-69 years - ans	475	100.0	300	63.2	297	62.5	28	5.9	175	36.8
Men - Hommes	237	100.0	170	71.7	169	71.3	16	6.8	67	28.3
Women - Femmes	238	100.0	130	54.6	128	53.8	12	5.0	108	45.4
<b>British Columbia</b>										
<b>Colombie-Britannique</b>										
45-69 years - ans	723	100.0	421	58.2	416	57.5	64	8.9	302	41.8
Men - Hommes	357	100.0	250	70.0	247	69.2	34	9.5	107	30.0
Women - Femmes	366	100.0	171	46.7	170	46.4	30	8.2	195	53.3

Table 2. Labour Force Participation of Older Workers During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 2. Activité des travailleurs âgés sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Population January 1989	In the Labour Force in 1988 - Actifs en 1988				
	Population en janvier 1989	At Some Time in 1988	All of 1988	Part of 1988 - Une partie de 1988		
				Total	Less Than 13 Weeks	13 Weeks or More
		À un moment donné en 1988	Toute l'année en 1988		Moins de 13 semaines	13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	5,981	3,572	2,926	646	89	557
45-64 years - ans	4,881	3,402	2,809	593	77	516
Men - Hommes						
45-69 years - ans	2,909	2,105	1,792	313	30	283
45-64 years - ans	2,416	1,996	1,714	281	26	255
Women - Femmes						
45-69 years - ans	3,072	1,467	1,134	333	59	274
45-64 years - ans	2,464	1,406	1,094	312	51	261
Newfoundland						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	110	57	37	20	--	17
Men - Hommes	55	37	25	12	--	11
Women - Femmes	55	20	12	8	--	6
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	27	17	13	--	--	--
Men - Hommes	13	10	8	--	--	--
Women - Femmes	14	7	5	--	--	--
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	194	104	79	25	--	21
Men - Hommes	93	62	49	13	--	12
Women - Femmes	101	42	30	12	--	9
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	153	84	62	22	--	19
Men - Hommes	74	49	39	10	--	9
Women - Femmes	79	35	23	12	--	10
Québec						
45-69 years - ans	1,586	896	729	167	25	142
Men - Hommes	760	534	448	86	--	80
Women - Femmes	826	362	281	81	18	62
Ontario						
45-69 years - ans	2,263	1,408	1,194	213	26	188
Men - Hommes	1,101	831	732	99	--	90
Women - Femmes	1,163	576	462	113	17 Q	97
Manitoba						
45-69 years - ans	235	146	118	27	--	24
Men - Hommes	113	82	70	12	--	11
Women - Femmes	122	64	48	16	--	14
Saskatchewan						
45-69 years - ans	213	139	115	24	--	20
Men - Hommes	105	79	69	10	--	10
Women - Femmes	108	60	46	13	--	10
Alberta						
45-69 years - ans	475	300	252	48	9 Q	39
Men - Hommes	237	170	151	19	--	16
Women - Femmes	238	130	101	29	6 Q	23
British Columbia						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	723	421	324	97	14 Q	83
Men - Hommes	357	250	200	51	--	42
Women - Femmes	366	171	125	46	--	41



Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	In the Labour Force All of 1988	Employed All of 1988	Unemployed All of 1988	Employed and Unemployed in 1988
	Actifs toute l'année en 1988	Occupés toute l'année en 1988	En chômage toute l'année en 1988	Occupés et en chômage en 1988
	Thousands - Milliers			
Canada				
Both Sexes - Deux sexes				
45-69 years - ans	2,926	2,738	19 Q	168
45-64 years - ans	2,809	2,624	19 Q	166
Men - Hommes				
45-69 years - ans	1,792	1,686	- -	99
45-64 years - ans	1,714	1,611	- -	97
Women - Femmes				
45-69 years - ans	1,134	1,052	12 Q	69
45-64 years - ans	1,094	1,013	12 Q	69
Newfoundland				
Terre-Neuve				
45-69 years - ans	37	32	- -	5
Men - Hommes	25	21	- -	- -
Women - Femmes	12	11	- -	- -
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
45-69 years - ans	13	11	- -	- -
Men - Hommes	8	8	- -	- -
Women - Femmes	5	- -	- -	- -
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
45-69 years - ans	79	72	- -	6
Men - Hommes	49	44	- -	- -
Women - Femmes	30	28	- -	- -
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
45-69 years - ans	62	56	- -	6
Men - Hommes	39	35	- -	- -
Women - Femmes	23	20	- -	- -
Québec				
45-69 years - ans	729	661	- -	58
Men - Hommes	448	410	- -	34
Women - Femmes	281	251	- -	24
Ontario				
45-69 years - ans	1,194	1,144	- -	45
Men - Hommes	732	709	- -	22 Q
Women - Femmes	462	435	- -	23 Q
Manitoba				
45-69 years - ans	118	112	- -	6 Q
Men - Hommes	70	66	- -	- -
Women - Femmes	48	45	- -	- -
Saskatchewan				
45-69 years - ans	115	110	- -	5
Men - Hommes	69	66	- -	- -
Women - Femmes	46	44	- -	- -
Alberta				
45-69 years - ans	252	242	- -	10 Q
Men - Hommes	151	143	- -	8 Q
Women - Femmes	101	99	- -	- -
British Columbia				
Colombie-Britannique				
45-69 years - ans	324	297	- -	26
Men - Hommes	200	183	- -	16 Q
Women - Femmes	123	114	- -	- -

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed All of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	2,738	2,142	1,845	275	14 Q	--
45-64 years - ans	2,624	2,075	1,809	245	13 Q	--
Men - Hommes						
45-69 years - ans	1,686	1,254	1,196	50	--	--
45-64 years - ans	1,611	1,215	1,172	36	--	--
Women - Femmes						
45-69 years - ans	1,052	888	649	225	--	--
45-64 years - ans	1,013	860	637	209	--	--
Newfoundland						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	32	26	24	--	--	--
Men - Hommes	21	17	17	--	--	--
Women - Femmes	11	9	7	--	--	--
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	11	7	6	--	--	--
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	72	59	53	6	--	--
Men - Hommes	44	35	34	--	--	--
Women - Femmes	28	24	19	5	--	--
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	56	44	38	5	--	--
Men - Hommes	35	27	26	--	--	--
Women - Femmes	20	17	12	--	--	--
Québec						
45-69 years - ans	661	535	468	64	--	--
Men - Hommes	410	320	308	--	--	--
Women - Femmes	251	216	159	54	--	--
Ontario						
45-69 years - ans	1,144	924	796	117	--	--
Men - Hommes	709	545	517	24 Q	--	--
Women - Femmes	435	379	279	94	--	--
Manitoba						
45-69 years - ans	112	80	63	14	--	--
Men - Hommes	66	44	41	--	--	--
Women - Femmes	45	36	24	11	--	--
Saskatchewan						
45-69 years - ans	110	68	52	15	--	--
Men - Hommes	66	34	30	--	--	--
Women - Femmes	44	34	22	11	--	--
Alberta						
45-69 years - ans	242	169	143	25	--	--
Men - Hommes	143	92	87	5 Q	--	--
Women - Femmes	99	77	55	20	--	--
British Columbia						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	297	228	201	26	--	--
Men - Hommes	183	135	131	--	--	--
Women - Femmes	114	94	70	23	--	--



Table 5. Older Workers Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 5. Travailleurs âgés occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed All of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	One Employer in 1988			Two or More Employers in 1988
	Occupés toute l'année en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1988
Thousands - Milliers						
Canada						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	2,738	1,861	1,732	1,715	17 Q	129
45-64 years - ans	2,624	1,825	1,698	1,681	17 Q	128
Men - Hommes						
45-69 years - ans	1,686	1,202	1,118	1,108	10 Q	84
45-64 years - ans	1,611	1,177	1,095	1,085	10 Q	83
Women - Femmes						
45-69 years - ans	1,052	659	614	607	--	45
45-64 years - ans	1,013	648	603	596	--	45
Newfoundland						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	32	24	24	24	--	--
Men - Hommes	21	17	17	17	--	--
Women - Femmes	11	7	7	7	--	--
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	11	6	6	6	--	--
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	72	53	49	49	--	--
Men - Hommes	44	34	31	31	--	--
Women - Femmes	28	19	18	18	--	--
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	56	38	36	35	--	--
Men - Hommes	35	26	24	24	--	--
Women - Femmes	20	12	11	11	--	--
Québec						
45-69 years - ans	661	469	449	447	--	21
Men - Hommes	410	309	296	296	--	--
Women - Femmes	251	160	152	151	--	--
Ontario						
45-69 years - ans	1,144	805	748	742	--	57
Men - Hommes	709	521	488	484	--	34
Women - Femmes	435	284	260	258	--	24 Q
Manitoba						
45-69 years - ans	112	65	59	58	--	6 Q
Men - Hommes	66	41	37	36	--	5 Q
Women - Femmes	45	24	22	22	--	--
Saskatchewan						
45-69 years - ans	110	52	45	44	--	8
Men - Hommes	66	30	25	24	--	6
Women - Femmes	44	22	20	20	--	--
Alberta						
45-69 years - ans	242	144	128	125	--	16
Men - Hommes	143	87	76	73	--	11
Women - Femmes	99	57	52	50	--	5 Q
British Columbia						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	297	203	190	186	--	13 Q
Men - Hommes	183	132	121	118	--	10 Q
Women - Femmes	114	71	68	68	--	--

Table 6. Older Workers Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 6. Les travailleurs âgés occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	One Employer in 1988 Un employeur en 1988			Two or More Employers in 1988
	Occupés à temps plein en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1988
Thousands - Milliers						
Canada						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	783	548	446	443	--	102
45-64 years - ans	729	517	418	415	--	99
Men - Hommes						
45-69 years - ans	402	325	263	262	--	62
45-64 years - ans	368	301	240	239	--	61
Women - Femmes						
45-69 years - ans	382	223	183	180	--	40
45-64 years - ans	361	216	178	176	--	38
Newfoundland						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	24	20	17	16	--	--
Men - Hommes	16	13	11	11	--	--
Women - Femmes	9	7	6	6	--	--
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	5	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	29	22	18	18	--	--
Men - Hommes	16	15	13	12	--	--
Women - Femmes	13	7	5	5	--	--
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	27	20	16	16	--	--
Men - Hommes	13	11	9	9	--	--
Women - Femmes	14	9	7	7	--	--
Québec						
45-69 years - ans	215	159	132	132	--	27
Men - Hommes	117	97	79	79	--	18
Women - Femmes	98	62	53	53	--	--
Ontario						
45-69 years - ans	251	171	140	139	--	30
Men - Hommes	118	92	76	76	--	16 Q
Women - Femmes	132	79	64	63	--	14 Q
Manitoba						
45-69 years - ans	31	19	15	15	--	--
Men - Hommes	15	11	9	9	--	--
Women - Femmes	16	8	6 Q	6 Q	--	--
Saskatchewan						
45-69 years - ans	27	14	10	10	--	--
Men - Hommes	13	9	6	6	--	--
Women - Femmes	14	--	--	--	--	--
Alberta						
45-69 years - ans	55	39	28	27	--	11
Men - Hommes	26	22	15	14	--	8 Q
Women - Femmes	29	16	14	13	--	--
British Columbia						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	119	82	67	66	--	15 Q
Men - Hommes	64	52	44	44	--	--
Women - Femmes	55	29	22	22	--	--



Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	In the Labour Force Part of 1988	Employed and Not in the Labour Force in 1988	Unemployed and Not in the Labour Force in 1988	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1988
	Actifs une partie de l'année en 1988	Occupés et inactifs en 1988	En chômage et inactifs en 1988	Occupés, en chômage et inactifs en 1988
Thousands - Milliers				
Canada				
Both Sexes - Deux sexes				
45-69 years - ans	646	439	31	176
45-64 years - ans	593	391	30	172
Men - Hommes				
45-69 years - ans	313	215	10 Q	88
45-64 years - ans	281	185	10 Q	86
Women - Femmes				
45-69 years - ans	333	224	21	88
45-64 years - ans	312	205	20	86
Newfoundland				
Terre-Neuve				
45-69 years - ans	20	12	- -	7
Men - Hommes	12	8	- -	- -
Women - Femmes	8	- -	- -	- -
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
45-69 years - ans	- -	- -	- -	- -
Men - Hommes	- -	- -	- -	- -
Women - Femmes	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
45-69 years - ans	25	16	- -	7
Men - Hommes	13	9	- -	- -
Women - Femmes	12	8	- -	- -
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
45-69 years - ans	22	13	- -	8
Men - Hommes	10	6	- -	- -
Women - Femmes	12	7	- -	- -
Québec				
45-69 years - ans	167	114	- -	43
Men - Hommes	86	60	- -	23
Women - Femmes	81	54	- -	19
Ontario				
45-69 years - ans	213	158	- -	47
Men - Hommes	99	73	- -	24 Q
Women - Femmes	115	85	- -	24 Q
Manitoba				
45-69 years - ans	27	18	- -	8
Men - Hommes	12	7	- -	- -
Women - Femmes	16	10	- -	- -
Saskatchewan				
45-69 years - ans	24	16	- -	6
Men - Hommes	10	7	- -	- -
Women - Femmes	13	9	- -	- -
Alberta				
45-69 years - ans	48	30	- -	16
Men - Hommes	19	11	- -	8 Q
Women - Femmes	29	19	- -	8 Q
British Columbia				
Colombie-Britannique				
45-69 years - ans	97	60	- -	33
Men - Hommes	51	34	- -	14 Q
Women - Femmes	46	26	- -	19 Q

Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	783	706	518	153	21	13 Q
45-64 years - ans	729	659	489	137	19 Q	13 Q
Men - Hommes						
45-69 years - ans	402	355	313	27	10 Q	--
45-64 years - ans	368	326	290	22	10 Q	--
Women - Femmes						
45-69 years - ans	382	351	205	127	10 Q	--
45-64 years - ans	361	333	199	115	9 Q	--
Newfoundland						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	24	22	19	--	--	--
Men - Hommes	16	13	13	--	--	--
Women - Femmes	9	8	7	--	--	--
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	5	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	29	27	20	5	--	--
Men - Hommes	16	15	14	--	--	--
Women - Femmes	13	12	6	5	--	--
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	27	24	19	--	--	--
Men - Hommes	13	12	11	--	--	--
Women - Femmes	14	12	8	--	--	--
Québec						
45-69 years - ans	215	198	153	38	--	--
Men - Hommes	117	105	94	--	--	--
Women - Femmes	98	93	59	31	--	--
Ontario						
45-69 years - ans	251	226	161	54	--	--
Men - Hommes	118	101	91	--	--	--
Women - Femmes	132	125	71	45	--	--
Manitoba						
45-69 years - ans	31	27	18	8	--	--
Men - Hommes	15	14	11	--	--	--
Women - Femmes	16	13	7	6 Q	--	--
Saskatchewan						
45-69 years - ans	27	21	11	7	--	--
Men - Hommes	13	10	8	--	--	--
Women - Femmes	14	11	--	6	--	--
Alberta						
45-69 years - ans	55	49	35	10 Q	--	--
Men - Hommes	26	23	20	--	--	--
Women - Femmes	29	26	15	10 Q	--	--
British Columbia						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	119	108	78	25	--	--
Men - Hommes	64	59	50	--	--	--
Women - Femmes	55	49	27	19 Q	--	--



Table 9. Weeks of Employment for Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed at Some Time in 1988	Number of Weeks Employed in 1988						Average Weeks
		Nombre de semaines occupés en 1988						
	Occupés à un moment donné en 1988	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
Both Sexes - Deux sexes								
45-69 years - ans	3,522	36	99	169	203	191	2,823	47.9
45-64 years - ans	3,353	32	90	154	191	181	2,705	48.1
Men - Hommes								
45-69 years - ans	2,088	10 Q	37	92	121	93	1,735	48.9
45-64 years - ans	1,979	- -	34	79	112	88	1,658	49.1
Women - Femmes								
45-69 years - ans	1,434	27	61	77	82	99	1,088	46.6
45-64 years - ans	1,374	24	56	75	79	93	1,047	46.7
Newfoundland								
Terre-Neuve								
45-69 years - ans	56	- -	5	7	7	- -	33	41.2
Men - Hommes	36	- -	- -	- -	6	- -	22	42.6
Women - Femmes	20	- -	- -	- -	- -	- -	11	38.5
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
45-69 years - ans	16	- -	- -	- -	- -	- -	12	44.8
Men - Hommes	10	- -	- -	- -	- -	- -	8	47.0
Women - Femmes	7	- -	- -	- -	- -	- -	- -	41.6
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
45-69 years - ans	101	- -	- -	5	10	6	75	46.4
Men - Hommes	61	- -	- -	- -	6	- -	45	47.3
Women - Femmes	41	- -	- -	- -	- -	- -	29	44.9
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
45-69 years - ans	83	- -	5	8	8	- -	57	44.5
Men - Hommes	49	- -	- -	- -	6	- -	36	46.4
Women - Femmes	34	- -	- -	5	- -	- -	21	41.8
Québec								
45-69 years - ans	877	- -	26	46	65	45	685	47.4
Men - Hommes	528	- -	- -	30	39	20	427	48.2
Women - Femmes	349	- -	18	16 Q	26	25	257	46.1
Ontario								
45-69 years - ans	1,395	- -	24 Q	48	61	73	1,181	49.4
Men - Hommes	828	- -	- -	24 Q	35	30	728	50.2
Women - Femmes	567	- -	16 Q	24 Q	26	43	453	48.3
Manitoba								
45-69 years - ans	143	- -	5 Q	7	6 Q	8	115	48.1
Men - Hommes	81	- -	- -	- -	- -	- -	68	48.9
Women - Femmes	61	- -	- -	- -	- -	- -	48	46.9
Saskatchewan								
45-69 years - ans	137	- -	- -	6	7	7	113	48.4
Men - Hommes	79	- -	- -	- -	- -	- -	67	49.4
Women - Femmes	58	- -	- -	- -	- -	- -	45	47.0
Alberta								
45-69 years - ans	297	- -	9 Q	10 Q	14	15	247	48.6
Men - Hommes	169	- -	- -	- -	7 Q	7 Q	146	49.7
Women - Femmes	128	- -	- -	6 Q	6 Q	8 Q	100	47.3
British Columbia								
Colombie-Britannique								
45-69 years - ans	416	- -	17 Q	30	24	29	306	45.7
Men - Hommes	247	- -	- -	15 Q	14 Q	21 Q	187	47.1
Women - Femmes	170	- -	- -	15 Q	- -	- -	119	43.7

Table 10. Weeks of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Unemployed at Some Time in 1988	Number of Weeks Unemployed in 1988 Nombre de semaines en chômage en 1988						Average Weeks
	En chômage à un moment donné en 1988	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
Both Sexes - Deux sexes								
45-69 years - ans	394	64	42	70	100	72	46	19.6
45-64 years - ans	387	61	41	69	99	71	46	19.7
Men - Hommes								
45-69 years - ans	204	34	18 Q	36	61	35	20	19.3
45-64 years - ans	200	33	17 Q	35	60	35	20	19.4
Women - Femmes								
45-69 years - ans	190	30	24	34	39	37	26	19.9
45-64 years - ans	188	28	24	34	38	37	26	20.0
Newfoundland								
Terre-Neuve								
45-69 years - ans	13	--	--	--	--	--	--	23.2
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--	21.9
Women - Femmes	5	--	--	--	--	--	--	25.5
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
45-69 years - ans	16	--	--	--	--	--	--	22.4
Men - Hommes	9	--	--	--	--	--	--	23.7
Women - Femmes	7	--	--	--	--	--	--	20.8
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
45-69 years - ans	15	--	--	--	--	--	--	20.8
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--	21.2
Women - Femmes	7	--	--	--	--	--	--	20.5
Québec								
45-69 years - ans	120	17 Q	--	20	32	20	20	21.7
Men - Hommes	64	--	--	--	19	13 Q	--	21.7
Women - Femmes	57	--	--	--	13 Q	--	--	21.8
Ontario								
45-69 years - ans	105	24 Q	--	25 Q	24 Q	--	--	15.8
Men - Hommes	49	--	--	--	--	--	--	15.0
Women - Femmes	56	--	--	--	--	--	--	16.5
Manitoba								
45-69 years - ans	17	--	--	--	--	--	--	23.2
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--	21.1
Women - Femmes	8	--	--	--	--	--	--	25.3
Saskatchewan								
45-69 years - ans	13	--	--	--	--	--	--	17.5
Men - Hommes	6	--	--	--	--	--	--	16.3
Women - Femmes	7	--	--	--	--	--	--	18.5
Alberta								
45-69 years - ans	28	--	--	6 Q	6 Q	--	--	16.8
Men - Hommes	16	--	--	--	--	--	--	17.3
Women - Femmes	12	--	--	--	--	--	--	16.1
British Columbia								
Colombie-Britannique								
45-69 years - ans	64	--	--	--	16 Q	21 Q	--	20.6
Men - Hommes	34	--	--	--	--	--	--	20.0
Women - Femmes	30	--	--	--	--	--	--	21.4



Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Full-Time in 1988	Tenure of Most Recent Full-Time Job								Average Weeks
		Durée du dernier emploi à temps plein								
	Occupés à temps plein en 1988	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	2,409	35	82	110	83	63	147	196	1,693	664.8
45-64 years - ans	2,342	33	77	106	81	63	144	190	1,648	662.4
Men - Hommes										
45-69 years - ans	1,527	20	45	65	56	39	79	107	1,117	741.1
45-64 years - ans	1,478	18 Q	41	63	54	38	78	101	1,086	742.2
Women - Femmes										
45-69 years - ans	882	16 Q	37	45	28	25	68	89	575	532.7
45-64 years - ans	864	15 Q	36	43	28	25	66	89	562	525.8
Newfoundland										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	44	--	6	6	--	--	--	--	23	554.5
Men - Hommes	30	--	--	--	--	--	--	--	17	650.8
Women - Femmes	14	--	--	--	--	--	--	--	6	354.9
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	6	568.2
Men - Hommes	6	--	--	--	--	--	--	--	--	542.5
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	75	--	--	--	--	--	5	5	51	650.1
Men - Hommes	49	--	--	--	--	--	--	--	34	711.6
Women - Femmes	26	--	--	--	--	--	--	--	17	534.4
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	59	--	--	6	--	--	--	--	35	590.9
Men - Hommes	38	--	--	--	--	--	--	--	24	659.6
Women - Femmes	21	--	--	--	--	--	--	--	12	467.3
Québec										
45-69 years - ans	628	--	17 Q	26	27	--	32	48	455	754.8
Men - Hommes	406	--	--	17 Q	18	--	18	27	304	802.5
Women - Femmes	222	--	--	--	--	--	--	21	151	667.5
Ontario										
45-69 years - ans	976	--	27	35	23 Q	25 Q	62	85	712	677.6
Men - Hommes	613	--	--	17 Q	--	--	29	43	478	789.1
Women - Femmes	362	--	--	18 Q	--	--	33	42	233	488.8
Manitoba										
45-69 years - ans	84	--	--	--	--	--	6 Q	5 Q	61	642.8
Men - Hommes	53	--	--	--	--	--	--	--	38	701.4
Women - Femmes	32	--	--	--	--	--	--	--	24	546.1
Saskatchewan										
45-69 years - ans	66	--	--	--	--	--	--	--	48	660.3
Men - Hommes	40	--	--	--	--	--	--	--	28	670.5
Women - Femmes	27	--	--	--	--	--	--	--	20	645.3
Alberta										
45-69 years - ans	183	--	9 Q	8 Q	8 Q	--	12	24	112	520.2
Men - Hommes	110	--	7 Q	5 Q	--	--	7 Q	14	67	573.5
Women - Femmes	73	--	--	--	--	--	--	11	45	440.5
British Columbia										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	284	--	11 Q	16 Q	--	12 Q	21 Q	20 Q	189	562.6
Men - Hommes	184	--	--	--	--	--	12 Q	13 Q	124	617.6
Women - Femmes	100	--	--	--	--	--	--	--	65	461.6

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part-Time in 1988	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel								Average Weeks
	Occupés à temps partiel en 1988	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	517	43	39	36	29	26	69	60	215	317.9
45-64 years - ans	467	39	33	34	26	25	60	52	199	325.8
Men - Hommes										
45-69 years - ans	116	10 Q	11 Q	13 Q	--	--	23	10 Q	36	264.8
45-64 years - ans	95	--	10 Q	11 Q	--	--	16 Q	--	31	289.1
Women - Femmes										
45-69 years - ans	401	33	28	23	20	21	46	50	180	333.2
45-64 years - ans	371	31	23	22	19 Q	21	43	44	168	335.2
Newfoundland										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	5	--	--	--	--	--	--	--	--	216.0
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	13	--	--	--	--	--	--	--	5	221.9
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	11	--	--	--	--	--	--	--	--	219.7
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	--	293.2
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	9	--	--	--	--	--	--	--	--	294.3
Québec										
45-69 years - ans	123	--	--	--	--	--	17 Q	--	53	336.9
Men - Hommes	29	--	--	--	--	--	--	--	--	292.4
Women - Femmes	94	--	--	--	--	--	--	--	43	350.8
Ontario										
45-69 years - ans	203	--	--	--	--	--	34	27	88	351.9
Men - Hommes	43	--	--	--	--	--	--	--	--	300.2
Women - Femmes	162	--	--	--	--	--	22 Q	22 Q	73	365.8
Manitoba										
45-69 years - ans	26	--	--	--	--	--	--	--	12	340.2
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	--	--	--	353.7
Women - Femmes	19	--	--	--	--	--	--	--	9	335.3
Saskatchewan										
45-69 years - ans	27	--	--	--	--	--	--	--	11	286.2
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	--	--	--	188.0
Women - Femmes	20	--	--	--	--	--	--	--	10	321.2
Alberta										
45-69 years - ans	43	--	--	--	--	--	--	7 Q	19	290.3
Men - Hommes	9 Q	--	--	--	--	--	--	--	--	203.9 Q
Women - Femmes	36	--	--	--	--	--	--	--	17	311.8
British Columbia										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	59	--	--	--	--	--	--	--	21 Q	221.3
Men - Hommes	14 Q	--	--	--	--	--	--	--	--	124.8 Q
Women - Femmes	43	--	--	--	--	--	--	--	18 Q	250.8



Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Completed a Period of Unemployment in 1988	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment							Average Weeks
		Durée de la dernière période complète de chômage							
	A complété une période de chômage en 1988	Weeks - Semaines							Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
Canada									
Both Sexes - Deux sexes									
45-69 years - ans	279	71	37	50	64	56	36	20	24.9
45-64 years - ans	273	69	36	49	63	56	36	20	25.3
Men - Hommes									
45-69 years - ans	149	36	17 Q	25	41	30	18 Q	13 Q	22.3
45-64 years - ans	146	35	16 Q	25	40	30	18 Q	13 Q	22.6
Women - Femmes									
45-69 years - ans	130	36	21	24	23	26	19 Q	--	27.9
45-64 years - ans	127	34	20	24	23	26	18 Q	--	28.3
Newfoundland									
Terre-Neuve									
45-69 years - ans	11	--	--	--	--	--	--	--	20.7
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	--	--	18.1
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard									
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse									
45-69 years - ans	11	--	--	--	--	--	--	--	20.5
Men - Hommes	6	--	--	--	--	--	--	--	22.5
Women - Femmes	5	--	--	--	--	--	--	--	18.2
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick									
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	19.2
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	--	--	21.7
Women - Femmes	5	--	--	--	--	--	--	--	15.9
Québec									
45-69 years - ans	86	17 Q	--	--	19	21	--	--	32.8
Men - Hommes	44	--	--	--	11 Q	--	--	--	29.6
Women - Femmes	41	--	--	--	--	--	--	--	36.3
Ontario									
45-69 years - ans	68	22 Q	--	--	--	--	--	--	13.6
Men - Hommes	31	--	--	--	--	--	--	--	16.4
Women - Femmes	37	--	--	--	--	--	--	--	11.2
Manitoba									
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	43.8
Men - Hommes	6 Q	--	--	--	--	--	--	--	17.9 Q
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	71.3 Q
Saskatchewan									
45-69 years - ans	9	--	--	--	--	--	--	--	24.0
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	5	--	--	--	--	--	--	--	29.9
Alberta									
45-69 years - ans	23	8 Q	--	--	--	--	--	--	17.4
Men - Hommes	14	--	--	--	--	--	--	--	18.0
Women - Femmes	10 Q	--	--	--	--	--	--	--	16.4 Q
British Columbia									
Colombie-Britannique									
45-69 years - ans	43	12 Q	--	--	10 Q	--	--	--	29.6
Men - Hommes	28	--	--	--	--	--	--	--	23.0
Women - Femmes	16 Q	--	--	--	--	--	--	--	41.3 Q

Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 14. Satisfaction des travailleurs âgés à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1988	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1988	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job	Want to Continue to Work Part-Time
				Désirent travailler à temps plein	Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada					
Both Sexes - Deux sexes					
45-69 years - ans	558	415	143	66	77
45-64 years - ans	506	365	141	65	76
Men - Hommes					
45-69 years - ans	126	92	34	18 Q	16 Q
45-64 years - ans	105	72	33	17 Q	15 Q
Women - Femmes					
45-69 years - ans	433	323	110	49	61
45-64 years - ans	402	293	109	48	61
Newfoundland					
Terre-Neuve					
45-69 years - ans	5 Q	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--
Prince Edward Island					
Île-du-Prince-Édouard					
45-69 years - ans	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse					
45-69 years - ans	15	11	5	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	13	8	--	--	--
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick					
45-69 years - ans	13	8	5	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	10	6	--	--	--
Québec					
45-69 years - ans	132	100	32	16 Q	16 Q
Men - Hommes	32	26	--	--	--
Women - Femmes	99	74	26	--	15 Q
Ontario					
45-69 years - ans	219	177	43	13 Q	28
Men - Hommes	46	35	--	--	--
Women - Femmes	173	141	32	--	20 Q
Manitoba					
45-69 years - ans	29	19	10	--	7 Q
Men - Hommes	8 Q	6 Q	--	--	--
Women - Femmes	21	14	8 Q	--	6 Q
Saskatchewan					
45-69 years - ans	30	22	7 Q	--	--
Men - Hommes	7 Q	6 Q	--	--	--
Women - Femmes	22	16	6 Q	--	--
Alberta					
45-69 years - ans	49	38	11	5 Q	6 Q
Men - Hommes	9	7 Q	--	--	--
Women - Femmes	39	32	8 Q	--	5 Q
British Columbia					
Colombie-Britannique					
45-69 years - ans	64	35	29	18 Q	11 Q
Men - Hommes	13 Q	--	--	--	--
Women - Femmes	49	28	21	--	--



Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed at Some Time in 1988	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
	Occupés à un moment donné en 1988	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks  Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks  Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
Canada					
Both Sexes - Deux sexes					
45-69 years - ans	3,522	3,122	400	70	330
45-64 years - ans	3,353	2,960	393	69	323
Men - Hommes					
45-69 years - ans	2,088	1,861	226	45	182
45-64 years - ans	1,979	1,757	222	44	178
Women - Femmes					
45-69 years - ans	1,434	1,260	174	26	148
45-64 years - ans	1,374	1,203	171	25	146
Newfoundland Terre-Neuve					
45-69 years - ans	56	43	13	--	12
Men - Hommes	36	29	7	--	7
Women - Femmes	20	14	5	--	5
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
45-69 years - ans	16	14	--	--	--
Men - Hommes	10	8	--	--	--
Women - Femmes	7	6	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
45-69 years - ans	101	88	13	--	11
Men - Hommes	61	52	8	--	7
Women - Femmes	41	36	5	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
45-69 years - ans	83	69	14	--	13
Men - Hommes	49	41	8	--	7
Women - Femmes	34	28	6	--	6
Québec					
45-69 years - ans	877	781	96	--	84
Men - Hommes	528	477	51	--	42
Women - Femmes	349	305	44	--	41
Ontario					
45-69 years - ans	1,395	1,280	115	30	85
Men - Hommes	828	763	65	17 Q	48
Women - Femmes	567	517	50	--	36
Manitoba					
45-69 years - ans	143	124	18	--	14
Men - Hommes	81	73	8	--	6 Q
Women - Femmes	61	51	10	--	7
Saskatchewan					
45-69 years - ans	137	123	15	--	12
Men - Hommes	79	71	8	--	6
Women - Femmes	58	52	7	--	5
Alberta					
45-69 years - ans	297	260	37	8 Q	28
Men - Hommes	169	146	24	6 Q	17
Women - Femmes	128	115	13	--	11
British Columbia Colombie-Britannique					
45-69 years - ans	416	338	78	--	70
Men - Hommes	247	202	45	--	39
Women - Femmes	170	136	34	--	31

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des travailleurs âgés, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Average Number of Weeks Employed in 1988	Average Number of Weeks Unemployed in 1988	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1988
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1988	Nombre moyen de semaines de chômage en 1988	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1988
Canada			
Both Sexes - Deux sexes			
45-69 years - ans	28.2	1.3	23.5
45-64 years - ans	33.1	1.6	18.4
Men - Hommes			
45-69 years - ans	35.1	1.4	16.6
45-64 years - ans	40.2	1.6	11.2
Women - Femmes			
45-69 years - ans	21.7	1.2	30.0
45-64 years - ans	26.0	1.5	25.4
Newfoundland - Terre-Neuve			
45-69 years - ans	21.0	2.8	29.2
Men - Hommes	28.1	3.3	21.6
Women - Femmes	13.8	2.3	36.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard			
45-69 years - ans	26.9	2.3	23.8
Men - Hommes	34.3	2.2	16.5
Women - Femmes	19.8	2.4	30.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse			
45-69 years - ans	24.1	1.8	27.0
Men - Hommes	30.7	2.3	20.0
Women - Femmes	18.1	1.4	33.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick			
45-69 years - ans	24.1	2.0	26.9
Men - Hommes	30.4	2.2	20.3
Women - Femmes	18.1	1.8	33.1
Québec			
45-69 years - ans	26.2	1.6	25.2
Men - Hommes	33.5	1.8	17.7
Women - Femmes	19.5	1.5	32.1
Ontario			
45-69 years - ans	30.4	0.7	21.8
Men - Hommes	37.7	0.7	14.6
Women - Femmes	23.5	0.8	28.7
Manitoba			
45-69 years - ans	29.1	1.6	22.2
Men - Hommes	35.1	1.5	16.4
Women - Femmes	23.6	1.7	27.7
Saskatchewan			
45-69 years - ans	31.2	1.0	20.7
Men - Hommes	37.3	0.9	14.8
Women - Femmes	25.3	1.2	26.5
Alberta			
45-69 years - ans	30.4	1.0	21.6
Men - Hommes	35.5	1.2	16.4
Women - Femmes	25.4	0.8	26.8
British Columbia - Colombie-Britannique			
45-69 years - ans	26.4	1.8	24.8
Men - Hommes	32.6	1.9	18.5
Women - Femmes	20.3	1.8	31.0



Table 17. Occupations Held by Older Workers at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 17. Professions exercées par les travailleurs âgés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Cons- truction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Milliers									
Canada	966	543	213	441	90	460	192	127	94
Small firms - Petites entreprises	142	140	68	137	38	61	62	27	12 Q
Large firms - Grandes entreprises	824	403	145	304	52	399	129	99	81
Newfoundland									
Terre-Neuve	11	6 Q	--	8	5 Q	9	7	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	10	--	--	5 Q	--	8	--	--	--
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	24	15	7	14	--	14	9	7	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	5	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	21	12	5	9	--	11	6	6	--
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	20	12	--	13	--	10	8	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	18	9	--	9	--	9	5	--	--
Québec	223	122	46	123	20 Q	145	58	32	22
Small firms - Petites entreprises	36	33	19 Q	34	--	21	20 Q	--	--
Large firms - Grandes entreprises	187	90	27	89	11 Q	125	38	26	19 Q
Ontario	417	243	81	156	23 Q	186	63	49	37
Small firms - Petites entreprises	58	58	24 Q	49	--	14 Q	19 Q	--	--
Large firms - Grandes entreprises	360	184	57	107	15 Q	172	44	38	34
Manitoba	41	16	9	20	5 Q	16	5 Q	--	--
Small firms - Petites entreprises	5 Q	--	--	6 Q	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	36	13	7 Q	14	--	12	--	--	--
Saskatchewan	34	15	9	17	6 Q	7 Q	--	5 Q	--
Small firms - Petites entreprises	6 Q	5 Q	--	--	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	27	9	6 Q	13	--	5 Q	--	--	--
Alberta	84	51	23	33	8 Q	19	15	9	6 Q
Small firms - Petites entreprises	13	14	--	10	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	71	38	19	24	5 Q	15	10	8 Q	--
British Columbia									
Colombie-Britannique	108	61	29	55	14 Q	54	22	14 Q	15 Q
Small firms - Petites entreprises	17 Q	18 Q	--	22	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	91	43	18 Q	33	10 Q	43	15 Q	11 Q	14 Q

Table 18. Labour Force Participation of Unattached Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 18. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Total Unattached Older Workers	In the Labour Force All of 1988			In the Labour Force Part of 1988		Not in the Labour Force All of 1988
		Actifs toute l'année en 1988			Actifs une partie de l'année en 1988		
	Total, travailleurs âgés seuls		Employed All of 1988	Not Employed All of 1988		Employed at Some Time in 1988	Inactifs toute l'année en 1988
		Total	Occupés toute l'année en 1988	Sans emploi toute l'année en 1988	Total	Occupés a un moment donné en 1988	
Thousands - Milliers							
Canada							
Both Sexes - Deux sexes							
45-69 years - ans	688	296	266	30	75	70	318
45-64 years - ans	526	283	253	30	66	62	177
Men - Hommes							
45-69 years - ans	297	134	120	14 Q	30	30	134
45-64 years - ans	233	130	116	14 Q	28	27	75
Women - Femmes							
45-69 years - ans	391	162	146	16 Q	45	41	184
45-64 years - ans	293	153	137	16 Q	39	35	101
Newfoundland							
Terre-Neuve							
45-69 years - ans	6	--	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--
Prince Edward Island							
Île-du-Prince-Édouard							
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia							
Nouvelle-Écosse							
45-69 years - ans	16	6	5	--	--	--	8
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	9	--	--	--	--	--	5
New Brunswick							
Nouveau-Brunswick							
45-69 years - ans	14	5	--	--	--	--	8
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	6	--	--	--	--	--	--
Québec							
45-69 years - ans	208	84	71	--	21	19	103
Men - Hommes	83	36	30	--	--	--	38
Women - Femmes	124	48	41	--	--	--	65
Ontario							
45-69 years - ans	238	113	109	--	18 Q	16 Q	107
Men - Hommes	94	48	46	--	--	--	39
Women - Femmes	143	65	63	--	--	--	68
Manitoba							
45-69 years - ans	23	12	11	--	--	--	9
Men - Hommes	14	8	7	--	--	--	--
Women - Femmes	9	5 Q	5 Q	--	--	--	--
Saskatchewan							
45-69 years - ans	24	12	11	--	--	--	10
Men - Hommes	11	5	--	--	--	--	--
Women - Femmes	13	7	7	--	--	--	5
Alberta							
45-69 years - ans	56	23	21	--	7 Q	7 Q	25
Men - Hommes	22	10 Q	8 Q	--	--	--	9 Q
Women - Femmes	34	14	13	--	--	--	16
British Columbia							
Colombie-Britannique							
45-69 years - ans	101	38	31	--	19 Q	19 Q	44
Men - Hommes	54	21 Q	19 Q	--	--	--	28
Women - Femmes	47	17 Q	12 Q	--	--	--	16 Q



Table 19. Labour Force Participation of Married Older Workers, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 19. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

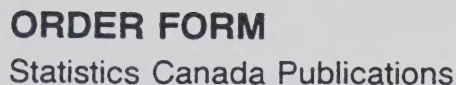
	Total Married Older Workers	In the Labour Force All of 1988			In the Labour Force Part of 1988		Not in the Labour Force All of 1988
		Actifs toute l'année en 1988			Actifs une partie de l'année en 1988		
	Total, travailleurs âgés mariés	Total	Employed All of 1988	Not Employed All of 1988	Total	Employed at Some Time in 1988	Inactifs toute l'année en 1988
			Occupés toute l'année en 1988	Sans emploi toute l'année en 1988		Occupés à un moment donné en 1988	
Thousands - Milliers							
Canada	4,690	2,361	2,221	139	493	474	1,837
With children - Avec enfants	670	486	453	33	75	71	109
Under 3 years - De moins de 3 ans	19 Q	13 Q	12 Q	--	--	--	--
3-5 years - de 3 à 5 ans	31	22	20	--	--	--	--
6-11 years - de 6 à 11 ans	220	168	156	11 Q	23	22	30
12-15 years - de 12 à 15 ans	399	283	264	19 Q	45	43	71
No child under 16 - Sans enfant de moins de 16 ans	4,021	1,875	1,769	106	418	403	1,728
Newfoundland							
Terre-Neuve	93	33	28	5	18	17	43
With children - Avec enfants	18	9	8	--	5	5	--
Without children - Sans enfants	75	24	20	--	12	12	39
Prince Edward Island							
Île-du-Prince-Édouard	20	10	9	--	--	--	8
With children - Avec enfants	--	--	--	--	--	--	--
Without children - Sans enfants	17	8	7	--	--	--	7
Nova Scotia							
Nouvelle-Écosse	153	65	60	5	20	18	70
With children - Avec enfants	20	12	12	--	--	--	5
Without children - Sans enfants	133	53	48	5	18	17	65
New Brunswick							
Nouveau-Brunswick	119	51	45	5	18	18	50
With children - Avec enfants	16	11	10	--	--	--	--
Without children - Sans enfants	103	40	35	--	16	15	48
Québec	1,189	558	509	48	128	123	504
With children - Avec enfants	163	113	99	14 Q	19	18	31
Without children - Sans enfants	1,026	445	410	34	110	106	472
Ontario	1,815	977	938	39	164	158	674
With children - Avec enfants	243	191	184	--	19 Q	18 Q	33
Without children - Sans enfants	1,572	786	754	33	145	139	641
Manitoba	184	97	92	5 Q	20	19	68
With children - Avec enfants	26	21	19	--	--	--	--
Without children - Sans enfants	158	76	73	--	16	16	66
Saskatchewan	169	92	88	--	18	17	58
With children - Avec enfants	23	17	16	--	--	--	--
Without children - Sans enfants	145	75	73	--	14	13	55
Alberta	374	210	203	7 Q	36	34	128
With children - Avec enfants	63	46	44	--	6 Q	6 Q	11
Without children - Sans enfants	311	164	159	6 Q	29	28	117
British Columbia							
Colombie-Britannique	572	268	249	20 Q	69	67	234
With children - Avec enfants	93	64	59	--	13 Q	12 Q	16 Q
Without children - Sans enfants	479	204	190	14 Q	57	55	218

Table 20. Average Weekly Occupational Earnings for Older Workers Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des travailleurs âgés occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Manag- erial, Profes- sional	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Cons- truction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Canada	655	371	423	359	493	556	646	497	527
Union job -									
Emploi syndiqué	655	472	503 Q	463	594	593	709	601	636
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	653	327	416	282	433	497	522	395	372
Newfoundland - Terre-Neuve	613	356 Q	- -	311	532 Q	460	493	- -	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	637 Q	- -	- -	- -	- -	492 Q	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	592 Q	- -	- -	259 Q	- -	- -	- -	- -	- -
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia Nouvelle-Écosse	580	291	398	295	- -	501	592	535	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	663	409	- -	366	- -	592	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	500	236	382	236	- -	442	- -	- -	- -
New Brunswick Nouveau-Brunswick	574	343	- -	320	- -	540	505	- -	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	618	- -	- -	396	- -	648	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	526	305	- -	271	- -	- -	- -	- -	- -
Québec	617	377	340	355	451 Q	534	616	508	476
Union job -									
Emploi syndiqué	622	472	- -	421	- -	555	643	563 Q	538 Q
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	612	315	332	296	377 Q	500	- -	- -	- -
Ontario	700	379	468	376	476 Q	563	689	461	501
Union job -									
Emploi syndiqué	697	505	- -	507	- -	594	768	599 Q	627 Q
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	702	342	467	287	411 Q	512	540 Q	363	- -
Manitoba	554	318	320	286	463 Q	431	594 Q	- -	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	610	398 Q	- -	393 Q	- -	472	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	503	272	317 Q	221	- -	383 Q	- -	- -	- -
Saskatchewan	552	347	321	271	415 Q	562 Q	- -	373 Q	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	599	456 Q	- -	417 Q	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	507	281	283 Q	183	335 Q	- -	- -	- -	- -
Alberta	657	370	391	354	556 Q	548	682	506	487 Q
Union job -									
Emploi syndiqué	653	449	- -	521	- -	636 Q	753 Q	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	660	337	380	259	532 Q	486	587 Q	427 Q	- -
British Columbia Colombie-Britannique	673	374	572	406	648 Q	666	715	638 Q	767 Q
Union job -									
Emploi syndiqué	637	457	- -	502	- -	704	764 Q	770 Q	849 Q
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	707	324	553	333	576 Q	577 Q	- -	- -	- -









# BON DE COMMANDE

Publications de Statistique Canada

**POSTEZ À :**  
**Vente des publications**  
**Statistique Canada**  
**Ottawa (Ontario) K1A 0T6**

(En caractères d'imprimerie s.v.p.)

Entreprise \_\_\_\_\_

Service \_\_\_\_\_

À l'attention de \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Ville \_\_\_\_\_ Province \_\_\_\_\_

Code postal \_\_\_\_\_ Tél. \_\_\_\_\_

**TÉLÉCOPIEZ À : (613) 951-1584**

Le bon télécopié tient lieu de  
commande originale. Veuillez ne  
pas envoyer de confirmation.

## MODALITÉS DE PAIEMENT

☐ Numéro d'ordre d'achat (*inclure s.v.p.*) \_\_\_\_\_

☐ Paiement inclus \_\_\_\_\_ \$

☐ Envoyez-moi la facture plus tard (max. 500 \$)

**Portez à mon compte :** ☐ MasterCard ☐ VISA

N° de compte \_\_\_\_\_

Date d'expiration \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_

Numéro de référence du client \_\_\_\_\_

Numéro au catalogue	Titre	Édition demandée	Abonnement annuel ou prix de la publication			Qté	Total \$
			Canada \$	États-Unis \$ US	Autres pays \$ US		
						<b>TOTAL</b>	
Les clients canadiens ajoutent la taxe de 7 % sur les produits et services.						<b>TPS (7 %)</b>	
Veuillez noter que les réductions s'appliquent au prix des publications et non au total général; ce dernier pouvant inclure des frais de port et de manutention particuliers et la TPS.						<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	
Le chèque ou mandat-poste doit être fait à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications. Les clients canadiens paient en dollars canadiens; les clients à l'étranger paient le montant total en dollars US tirés sur une banque américaine.							
Pour un service plus rapide, composez		☎ 1-800-267-6677 ☎		Comptes VISA et MasterCard		PF 03681 1991-01	

This order coupon is available in English upon request



# INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students, **Canadian Social Trends** provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

## CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

# VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégage l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

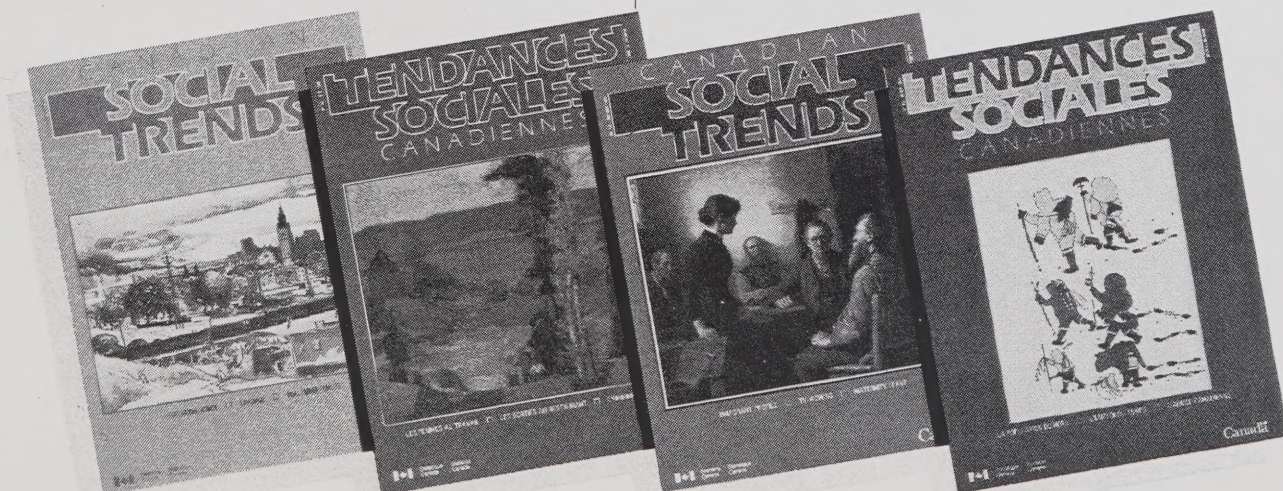
**Tendances sociales canadiennes** présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

## TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

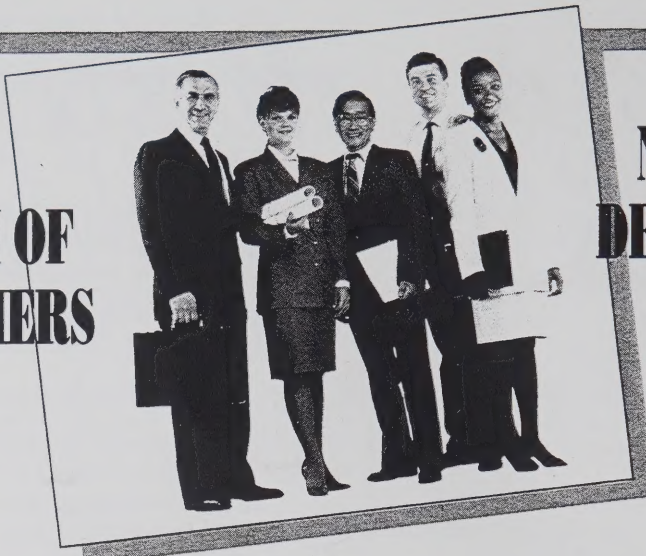
Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.





# HIRE OUR TEAM OF RESEARCHERS FOR \$53 A YEAR



# NOTRE ÉQUIPE DE CHERCHEURS EST À VOTRE SERVICE POUR 53\$ PAR ANNÉE

Subscribing to **Perspectives on Labour and Income** is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But **Perspectives** is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analysing the statistics to bring you simple, clear summaries of where the labour market and income distributions are headed.

Our team of experts is working to bring you the latest labour and income data. Each quarterly issue has:

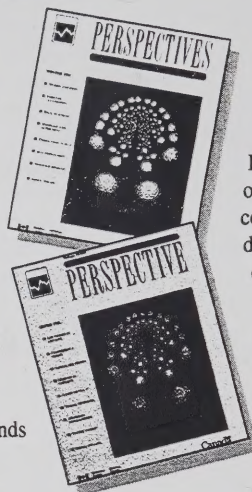
- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research projects
- information on new survey results

As a special bonus, twice a year you will also receive a **Labour Market Review**, giving you up-to-the-minute analysis and data of how the labour market has performed over the last six months or year.

**And all for only \$53.00.**

Thousands of Canadian professionals turn to **Perspectives** to discover new trends in labour and income and to stay up-to-date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find **Perspectives** indispensable. **GUARANTEED.** If you aren't convinced after reading your first issue, we'll give you a **FULL REFUND** on all outstanding issues. Order your subscription to **Perspectives** today.



S'abonner à **L'emploi et le revenu en perspective**, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et de la répartition des revenus.

Notre équipe de spécialistes travaille activement afin de mettre à votre disposition des données actuelles sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez

- des articles de fond rédigés par des spécialistes de l'emploi et du revenu;
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu;

- un aperçu des projets de recherche en cours;
- de l'information provenant des nouvelles enquêtes.

En plus, vous recevrez une revue du marché du travail, un supplément publié deux fois par année.

**Tout cela pour 53 \$ seulement!**

Des milliers de professionnels au Canada consultent **Perspective** pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que **L'emploi et le revenu en perspective** deviendra pour vous un outil indispensable. Nous le garantissons. Si vous n'êtes pas satisfaits après avoir lu le premier numéro, nous vous **REMBOURSERONS** le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à **Perspective** dès aujourd'hui.

## ORDER NOW!

For only \$53 (plus \$3.71 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$64 for U.S. customers and US\$74 for customers outside North America. Fax your Visa or MasterCard order to: 613-951-1584

Call toll free:

**1-800-267-6677**

Or mail to:

Publication Sales and Service  
Statistics Canada  
Ottawa, Ontario K1A 0T6  
Or contact your nearest  
Statistics Canada Reference  
Centre listed in this  
publication.

## ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 53 \$ seulement (plus 3,71 \$ de TPS), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 64 \$ US aux États-Unis et de 74 \$ US à l'extérieur de l'Amérique du Nord. Faites parvenir votre commande par télécopieur (Visa ou MasterCard) : 613-951-1584

par téléphone (sans frais) :

**1-800-267-6677**

par courrier :

Publications - Ventes et services  
Statistique Canada  
Ottawa (Ontario) K1A 0T6  
ou contactez le bureau de Statistique  
Canada le plus proche.  
(Voir la liste dans la  
présente publication.)